

Procedure beroep tegen besluit m.b.t. bevordering

Begrippen:

Ouder: de ouder/ verzorger van de betreffende leerling of de leerling zelf in het geval deze meerderjarig is.

Mentor: het eerste aanspreekpunt van de ouder.

Teamleider: de leidinggevende die verantwoordelijk is voor het leerjaar waarin de leerling geplaatst is.

Directeur: de eindverantwoordelijke van het onderwijs op de locatie.

Dagelijks bestuurder: vertegenwoordiger van het bevoegd gezag.

Werkdag: Maandag t/m vrijdag, vakanties en feestdagen uitgezonderd.

Procedure

Een ouder kan volgens het Reglement overgangsnormen bij de directie in beroep gaan tegen een beslissing van de rapportenvergadering m.b.t. de bevordering van de leerling.

Daarbij geldt de volgende procedure:

1. De ouder maakt z.s.m., maar uiterlijk binnen twee werkdagen nadat de ouder op de hoogte is gesteld van het besluit van de rapportenvergadering, mondeling en schriftelijk bezwaar tegen de genomen beslissing bij de teamleider van de leerling.
2. De teamleider komt in overleg met de directeur en de mentor tot een conclusie en neemt een besluit: handhaven van het besluit of herzien van het besluit in een revisievergadering. Deze conclusie wordt binnen drie werkdagen na het besluit van de vergadering mondeling meegedeeld aan ouder en, uiterlijk in de eerste vakantieweek, schriftelijk bevestigd door de teamleider.
3. In het geval de teamleider besluit tot een herziening in een revisievergadering, roept hij de revisievergadering op zo kort mogelijke termijn bijeen. In die vergadering brengt de teamleider het bezwaar van leerling/ouder naar voren en licht dit toe.
4. De revisievergadering neemt een besluit en de teamleider deelt dat besluit dezelfde dag nog mondeling mee aan de ouder. Binnen twee werkdagen wordt de mededeling schriftelijk bevestigd.
5. Indien de ouder in beroep wil gaan tegen dit besluit maakt hij dit uiterlijk op de eerste schooldag van de nieuwe cursus schriftelijk kenbaar aan de directeur: postbus 66, 9100 AB Dokkum.
6. De directeur stelt zich op de hoogte van de gang van zaken, informeert de dagelijks bestuurder, neemt kennis van de betreffende stukken, beoordeelt of de procedure goed is uitgevoerd en neemt een besluit: het beroep wordt wel of niet gegrond verklaard.
7. De directeur deelt de ouder zijn besluit in de eerste schoolweek van de nieuwe cursus schriftelijk mee.
8. Indien het beroep wel gegrond wordt verklaard, maakt de directeur zijn besluit gemotiveerd kenbaar aan de betreffende teamleider, de mentor en rapportenvergadering.
9. Indien het beroep niet gegrond wordt verklaard, maar wel leidt tot een advies, wordt dat advies kenbaar gemaakt aan de teamleider, de mentor en rapportenvergadering.
10. Mocht de ouder een klacht willen indienen, dan geldt daarvoor het in de schoolgids vermelde klachtrecht, te beginnen bij het bestuur.